

# 國立陽明交通大學理學院績優教研人員彈性薪資暨獎勵補助分級及各級比例分配方式作業要點

1100722 「理學院主管會議」草擬訂定

1100727 「理學院院務會議」訂定通過

一、本院根據「國立陽明交通大學理學院延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資暨獎勵補助審議細則」第十一點訂定『國立陽明交通大學理學院績優教研人員彈性薪資暨獎勵補助分級及各級比例分配方式作業要點』（以下簡稱本作業要點）。

二、本作業要點之獎勵分研究績優、教學績優及服務績優三類，其獎勵核給比例依據本校「國立陽明交通大學延攬及留住特殊優秀人才彈性薪資暨獎勵補助支應原則」第八點第三款之規定辦理。申請任一類獎勵補助，均需檢附「國立陽明交通大學彈性薪資暨獎勵補助申請」研究、教學、服務績效表。

三、研究類：

獎勵方式原則上分三等級，並以下表所列分配方式為原則，委由本院「彈性薪資審議委員會」審議。實際獎勵員額依據本校通知各院之「彈性薪資暨獎勵支給級距及申請人數建議表」辦理，本院研究績效指標項目詳附件。

獎勵等級	第一等級	第二等級	第三等級
每月獎勵支給點數	3點	2點	1點
建議獎勵人數占全院教師比例	2-4%	6-8%	18-35%

四、教學類：

獎勵人數占全院教師比例4-6%，每月獎勵支給點數1-2點。

請系所提供該單位評等前10%之推薦名單，先送院級教師評審委員會議審議後，再送院級「彈性薪資審議委員會」核定。

五、服務類：

獎勵人數占全院教師比例4-6%，每月獎勵支給點數1-2點。

請系所提供該單位評等前10%之推薦名單，先送院級教師評審委員會議審議後，再送院級「彈性薪資審議委員會」核定。

六、以上各類獎勵，不得重複領取。

七、本作業要點經院務會議通過後實施，修正時亦同。

## 國立陽明交通大學理學院研究績效指標項目 100%

### 一、重要獎項

- (一) 曾獲國家院士
- (二) 國際著名獎項足以提昇本校國際聲望之專家學者
- (三) 曾獲教育部國家講座
- (四) 曾獲教育部學術獎
- (五) 曾獲科技部特約研究人員
- (六) 科技部傑出研究獎獲獎
- (七) 傑出人才基金會-傑出人才講座
- (八) 中研院年輕學者著作獎
- (九) 國際重要學會會士
- (十) 科技部吳大猷先生紀念獎
- (十一) 其他部會獎項

### 二、擔任國際期刊編輯

### 三、擔任國際學術機構重要職務、受邀演講 (Invited Talk)

### 四、爭取校外研究經費

- (一) 科技部計畫 (需為申請人擔任計畫主持人之計畫始列入計算)
- (二) 非科技部計畫 (需為申請人擔任計畫主持人之計畫始列入計算)
- (三) 上述計畫以外擔任共同或分項主持人計畫

### 五、期刊論文著作

### 六、專書著作

### 七、專利獲證情形

### 八、技術移轉

### 九、產學合作績效

### 十、創意作品項目

### 十一、其他具體成果表現(自述記錄事項)