國立陽明交通大學（理學院）專案研究人員升等評估表

□ 近五年之內（期自 / / 至 / / ）

□ 自前一職級（期自 / / 至 / / ）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 研究人員 | 姓名 | 中文 |  | 到職/年資 | 年 月 日/年資計： 年 日 |
| 英文 |  | 所屬單位 |  |
| 經費來源 |  | 職稱 | □ 約聘研究員 □ 專案研究員 □ 專案副研究員 □ 專案助理研究員  |
| 類型 | □ 研 究 型（專業技術服務佔20%、研究成果佔70%、其他服務佔10%）□ 一 般 型（專業技術服務佔45%、研究成果佔45%、其他服務佔10%）□ 服 務 型（專業技術服務佔70%、研究成果佔20%、其他服務佔10%）□ 自訂比重（專業技術服務佔 %、研究成果佔 %、其他服務佔 %） |
| 研究人員自評若篇幅不足請增列繕附 | 內容（針對個人於年度間在專業技術、研究、服務之實際表現自我評核，並附上佐證資料） |
| 一、專業技術服務 |  |
| 二、研究成果（發表論文、專利、技術移轉等） | 論文/期刊名稱，發表日期 | IF值 |
|  |  |
|  |  |
| 三、其他服務 |  |
| 研究人員簽名： | 日期： 年 月 日 |

（以上表單內容，由專案研究人員填寫）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 延聘專案研究人員成效評估 | 考核項目 | 說明 | 計畫主持人評分/評語 |
| 一、專業技術服務績效(據工作日誌，單位主管意見及該人員服務對象之綜合意見辦理) | * 執行力與團隊合作
* 學術倫理及研究倫理之精神獨立研究之能力
* 執行研究計畫時程的掌控能力與研究規劃目標之契合度
* 與研究團隊的配合度
* 與其他研究團隊合作之能力研究創新之潛力
 |  |
| 二、研究成果(請附上論文、著作影本) | * 研究內容涵蓋理論及應用性學術期刊論文發表
* 研討會論文發表
* 研究方法與分析結果的正確性研究成果技術移轉之可能性
 |  |
| 三、其他服務(請附上佐證資料) | * 推廣專業技術課程、教學、參與學術研究的推動
* 單位主管認可的其他服務
* 協助單位研究工作推展，確有重要成績者
 |  |
| 總分 | 依研究人員類型計算各項評分比例一（ × %）+ 二（ × %）+ 三（ × %）=  |
| 結果 | □ 不通過（未達70分）□ 通過（70–79）□ 優良（80–89）□ 傑出（90分以上） | 計畫主持人 |  |
| 系級主管/院級中心主管 |  |
| 院級主管 |  |